



Uppföljning Avtal om vård vid universitetssjukhusen Samverkansnämnden 2016-06-02

Innehåll

- ▶ Bakgrund avtalet – förändringen mot förr
- ▶ Uppdrag hos Avtalsgruppen
- ▶ Uppföljning av ekonomin
- ▶ Uppföljning övrigt

- ▶ Uppdrag hos Avtalsgruppen
- ▶ Uppföljning av ekonomin
- ▶ Uppföljning övrigt

Bakgrund

- ▶ Sjukhusen hade under flera år eftersträvat att få likalydande avtal och villkor för sjukvårdsregionens regioner/landsting. Framförallt ersättningsmodellerna har skilt mellan sjukvårdsregionens regioner/landsting vad gäller löpande räkning, abonnemangskonstruktion och rabatter.
- ▶ Avtalsgruppen fick i uppdrag att ta fram ett förslag på nytt avtal inklusive att utveckla en pris- och ersättningsmodell i avtalet som är enklare att förstå och tillämpa än dagens modeller, samt ger önskvärd styrning av resurserna.
- ▶ Svårigheter att förstå dåvarande pris- och ersättningsmodell, upplevd brist på insyn och olika rabattrappor har under åren varit hinder i avtalsarbetet.
- ▶ Att ägarlandstingen inte hanterats som andra kunder har också upplevts som en brist i avtalsarbetet.

- ▶ Uppdrag hos Avtalsgruppen
- ▶ Uppföljning av ekonomin
- ▶ Uppföljning övrigt

Förändringar i stora drag

- ▶ Bilaga till samverkansavtalet
- ▶ Gemensamt avtal med övriga landsting/regioner i Uppsala-Örebro sjukvårdsregion.
- ▶ Avtalats om transparens, dialog, gemensamt ansvarstagande och hög delaktighet.
- ▶ Ambitioner om utveckling inom vårdprocesserna.
- ▶ Ekonomisk modell med fasta abonnemangskostnader och rörliga produktionspriser.

- ▶ Uppdrag hos Avtalsgruppen
- ▶ Uppföljning av ekonomin
- ▶ Uppföljning övrigt

Utfall i ersättningsmodell

- ▶ Avtalsbelopp = baseras på 2 föregående års konsumtion
- ▶ Abonnemangsbelopp = 50% av ”justerat” Avtalsbelopp
- ▶ DRG-pris = Y kr (ett pris per sjukhus)
- ▶ Särdebiterings- och Undantagslista
(unik för respektive sjukhus)
- ▶ Prislista för respektive sjukhus
- ▶ Krav på uppföljning av effekten efter ett tertial, färdigt 30/6 2016.

Uppdrag till Avtalsgruppen från Beredningsgruppen

Uppdrag att ta fram helhetslösning för framdrift och uppföljning

- ▶ Förstärks med fyra arbetsgrupper under våren 2016:
 - ▶ Produktion – planering, flöden, kvalitet, nivåer
 - ▶ Kompetens – utbildning, överföring av kunskap, konsultation
 - ▶ Utveckling – teknik för minskat resande, effektivare vård
 - ▶ Uppföljning – alla aspekter av avtalet, inkl. ekonomi
- ▶ Fokus på att informera om (sälja in) det nya avtalet under våren

Därefter nytt uppdrag:

- ▶ Utveckling av avtalet + årliga justeringar

Uppföljningsuppdraget inkl ekonomi

- ▶ Parterna är överens om att för att säkerställa ett effektivt användande av landstingens resurser krävs en omfattande och tydlig uppföljning av så väl insatta resurser som utfall i form av resultat och kvalitet

- ▶ **Ledningsnivå**

- ▶ **Linjechefsnivå**

- ▶ **Båda nivåerna**

- ▶ **Ekonomi och produktion**

- ▶ **Resultat och kvalitet**

Uppföljning Avtal om vård vid universitetssjukhusen, Bilaga 2

Aktivitet	Deltagare	Ansvarig	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Ledningsnivå Gemensamt					X									
Målsättningar och intentioner	Representant för	Sjukhusen												
Ekonomidata	Hälsa-och													
Produktionsdata	sjukvård och													
Medicinska resultat och kvalitet	kontaktperson*													
Tillgänglighet														
Ledningsnivå enskilt med respektive sjukhus												X		
Planering produktion	Representant för	Sjukhusen i												
Planering utbildning	Hälsa-och	samråd med												
Enskilda frågeställningar	sjukvård och	landsting/												
Ekonomidata	kontaktperson*	region												
Produktionsdata														
Verksamhetsnivå Gemensamt														
Vårdprocessförbättring	Specialistråden	Ordförande i												
Kompetens och Stödfunktion	och	rådet i												
Medicinska resultat och kvalitet	kontaktperson*	samråd med												
Ekonomidata		kontaktpers												
Produktionsdata		on												
Ersättningsmodellen Gemensamt														
Jämförelse kostnadsnivå §9	Ekonomidirektör	ED i Uppsala	X				X					X		
Jämförelse KPP §10	eller annan	och Örebro												
Tertialredovisning §14	representant													
Ytterfall	med mandat och													
DRG	kontaktperson*													

*Syftet med att tillsätta en regional avtalsgrupp är att ta vara på de olika kompetenser som finns i sjukvårdsregionens landsting och regioner, och genom ett utvecklat nätverksarbete skapa ett kompetensstöd till de som är beroende av och arbetar med avtalen. Regionala avtalsgruppen består av en person från respektive landsting samt ytterligare en person från respektive universitetssjukhus. Kärnana i gruppen och ordinarie ledamöter är **kontaktpersoner** i avtalet om vård vid universitetssjukhus, bilaga 2

Uppföljning Avtal om vård vid universitetssjukhusen, Bilaga 2

- Bakgrund avtalet – förändringen mot förr
- Uppdrag hos Avtalsgruppen
- Uppföljning av ekonomin
- Uppföljning övrigt

Aktivitet	Deltagare	Ansvarig	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug
Ledningsnivå Gemensamt			X							
Målsättningar och intentioner Ekonomidata Produktionsdata Medicinska resultat och kvalitet Tillgänglighet	Representant för Hälso-och sjukvård och kontaktperson*	Sjukhusen								
Ledningsnivå enskilt med respektive sjukhus			X							
Planering produktion Planering utbildning Enskilda frågeställningar Ekonomidata Produktionsdata	Representant för Hälso-och sjukvård och kontaktperson*	Sjukhusen i samråd med landsting/ region								
Verksamhetsnivå Gemensamt			En gång per termin							
Vårdprocessförbättring Kompetens och Stödfunktion Medicinska resultat och kvalitet Ekonomidata Produktionsdata	Specialistråden och kontaktperson*	Ordförande i rådet i samråd med kontaktperson								
Ersättningsmodellen Gemensamt			X			X				X
Jämförelse kostnadsnivå §9 Jämförelse KPP §10 Tertialredovisning §14 <i>Ytterfall</i> <i>DRG</i>	Ekonomidirektör eller annan representant med mandat och kontaktperson*	ED i Uppsala och Örebro								

*Syftet med att tillsätta en regional avtalsgrupp är att ta vara på de olika kompetenser som finns i sjukvårdsregionens landsting och regioner, och genom ett utvecklat nätverksarbete skapa ett kompetensstöd till de som är beroende av och arbetar med avtalen. Regionala avtalsgruppen består av en person från respektive landsting samt ytterligare en person från respektive universitetssjukhus. Kärnan i gruppen och ordinarie ledamöter är **kontaktpersoner** i avtalet om vård vid universitetssjukhus, bilaga 2

Övriga ”Arbetsgrupper”

- ▶ Då parterna har en gemensamma strävan efter ständiga förbättringar i processerna runt patienten och vården är målsättningen att med hjälp från verksamheterna inom landstingen identifiera de verksamhetsområden eller vårdprocesser som har störst behov av lokalt förbättringsarbete. Oavsett om det är på regionsjukhusen eller i annan del av vårdprocessen.

Övriga ”Arbetsgrupper”

- ▶ **Produktion, Kompetens och Utveckling**
 - ▶ Vårdflödesanalys
 - ▶ Processkartläggning
 - ▶ Planering – kompetens – teknik

Ekonomi – utvärdering i ekonomgruppen

- ▶ Mall för uppföljning framtagen.
- ▶ Alla eniga i vad vi behöver dyka djupare i, ex. ytterfall.
 - ▶ Örebro har fakturerat januari-mars.
 - ▶ Akademiska har fakturerat januari-april.
- ▶ Gemensamt analysmöte om Uppsalas siffror 9 juni.
- ▶ För kort tidsperiod.

Första indikation på akademiska

- ▶ Antalet vårdkontakter och DRG ser ut att vara stabilt.
- ▶ Kostnaderna/intäkterna svåra att uttala sig om än.
- ▶ Tycks vara högre kostnader för ytterfall i år.

Universitetssjukhus: Akademiska		Period: jan-april							
Landsting	Slutenvård/Öppenvård	Antal kontakter 2016	Antal kontakter 2015	Antal kontakter Diff	Diff %	Justerad ccDRGvikt 2016*	ccDRG vikt 2015	ccDRG vikt Diff	Diff %
Uppsala	Totalt	236 231	236 458	-227	0%	23 206	23 013	193	1%
Regionen	Vårdtillfällen (SV)	16 757	16 914	-157	-1%	21 615	21 323	292	1%
Regionen	Läkarbesök (ÖV)	115 463	113 241	2 222	2%	7 287	7 368	-81	-1%
Regionen	Dagsjukvård (ÖV)	14 682	14 417	265	2%	1 984	1 959	25	1%
Regionen	Övriga besök (ÖV)	106 804	108 667	-1 863	-2%				
Regionen	Totalt	253 706	253 239	467	0%	30 885	30 650	235	1%

Övriga ”Arbetsgrupper”

- ▶ **Produktion, Kompetens och Utveckling**
 - ▶ Vårdflödesanalys
 - ▶ Processkartläggning
 - ▶ Planering – kompetens – teknik

Uppdrag Avtalsgruppen

- ▶ Övriga ”Arbetsgrupper”
 - ▶ Produktion, Kompetens och Utveckling
 - ▶ Vårdflödesanalys
 - ▶ Stora grupper
 - ▶ Stora diagnoser
 - ▶ Långa vårdförlopp
 - ▶ Processkartläggning
 - ▶ Intressentkartläggning
 - ▶ Gränssnitt och överlämningar
 - ▶ Förberedelser åt nästa i ledet
 - ▶ Osv....
 - ▶ Planering – kompetens – teknik
 - ▶ Pilot inom barnsjukvården?

”...uppdrag till avtalsgruppen...”

- ▶ Arbetet med analyser och processgenomgångar behöver bemannas för att bli verklighet.
- ▶ Mandat och vilja är nyckelfrågor för lyckat genomförande.
- ▶ Rättvis ekonomisk insats är antagligen viktigare än förr.